

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА НЕВЫПЛАТУ ИЛИ НЕПОЛНУЮ ВЫПЛАТУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:

Уголовная: (ст. 145.1. УК РФ) **МАКСИМАЛЬНОЕ НАКАЗАНИЕ** в виде лишения свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;

Административная: (ч.ч. 6 и 7 ст. 5.27 КоАП РФ) в виде предупреждения, штрафа от 10 000 до 100 000 рублей или дисквалификацию от 1 до 3 лет;

Материальная: (ст. 236 ТК РФ) при нарушении срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и др. **РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ВЫПЛАТИТЬ ИХ С УПЛАТОЙ ПРОЦЕНТОВ.**



СОГЛАШАЯСЬ РАБОТАТЬ ЗА ЗАРПЛАТУ В КОНВЕРТАХ ИЛИ БЕЗ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ВЫ ЛИШАЕТЕСЬ:

ДОСТОЙНОЙ ПЕНСИИ

ОПЛАТЫ «БОЛЬНИЧНОГО»

ОПЛАТЫ ОТПУСКОВ (в т.ч. по беременности и родам, уходу за ребенком)

ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ТРАВМЫ

НАЛОГОВЫХ ВЫЧЕТОВ ПРИ ПОКУПКЕ ЖИЛЬЯ, ПОЛУЧЕНИИ ОБРАЗОВАНИЯ ИЛИ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ

РИСКУЕТЕ НЕ ПОЛУЧИТЬ РАСЧЕТ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ



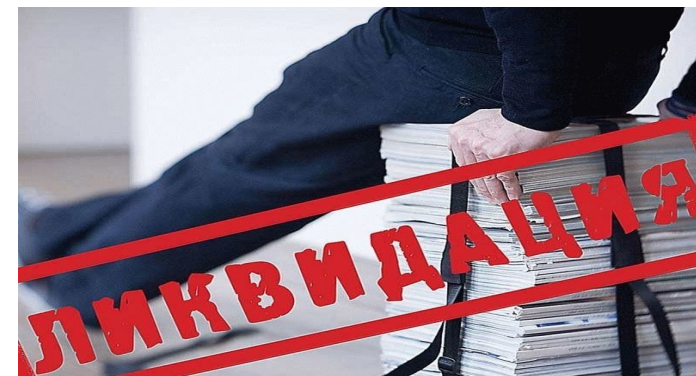
ЗАЩИТА ПРАВ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ И СОКРАЩЕНИИ (БАНКРОТСТВЕ)

ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ ГРАЖДАНМ, УВОЛЕННЫМ ПО ЛЮБЫМ ОСНОВАНИЯМ В ТЕЧЕНИЕ 12 МЕСЯЦЕВ, ПРЕДШЕСТВОВАВШИХ НАЧАЛУ БЕЗРАБОТИЦЫ, СОСТОЯВШИМ В ЭТОТ ПЕРИОД В ТРУДОВЫХ (СЛУЖЕБНЫХ) ОТНОШЕНИЯХ НЕ МЕНЕЕ 26 НЕДЕЛЬ И ПРИЗНАННЫМ В УСТАНОВЛЕННОМ ПОРЯДКЕ БЕЗРАБОТНЫМИ, НАЧИСЛЯЕТСЯ:

- в первые 3 месяца в размере 75 процентов их среднемесячного заработка, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы),
- в следующие 3 месяца - в размере 60 процентов указанного заработка.

При сокращении численности или штата работнику **ОБЯЗАНЫ ПРЕДЛОЖИТЬ ДРУГУЮ ИМЕЮЩУЮСЯ РАБОТУ (ВАКАНТНУЮ ДОЛЖНОСТЬ).**

О ПРЕДСТОЯЩЕМ УВОЛЬНЕНИИ РАБОТНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТСЯ ПЕРСОНАЛЬНО И ПОД РОСПИСЬ НЕ МЕНЕЕ ЧЕМ ЗА 2 МЕСЯЦА ДО УВОЛЬНЕНИЯ.



Прокуратура Курганской области, 640000 г. Курган, ул. Ленина, д. 36.

тел. 8(3522) 42-10-02